

CON VOS CON VOZ

ÉNFASIS SOCIALISTAS

Elecciones Departamentales 2020

SOCIALISTAS



“Uruguay justo, humano y solidario, el Uruguay social y productivo, con libertad y dignidad, la esperanza ya venció al miedo”

Tabaré Vázquez



Introducción

El Frente Amplio ha establecido un criterio vital para poder desarrollar el país, nos referimos a la condición de proyectar cómo gobernar, para lo cual presenta a la población en un Programa de Gobierno, esto nos caracteriza en lo nacional, pero también en lo departamental. Y es más importante, porque se trata de un programa único de Gobierno, que cumplirá cualquiera de los candidatos que se vote dentro de la fuerza política.

Los Socialistas hemos sido parte fundamental en la construcción del mismo, porque entendemos que debe ser la hoja de ruta de cualquier gobierno expresando en forma concreta sus líneas de trabajo, lo que permite al votante saber qué apoya, qué puede esperar de la fuerza política y qué puede reclamar a quien vota.

Este programa surge de lo colectivo, de las recorridas de los militantes en los distintos barrios, organizaciones, comisiones, de la observación de las necesidades de la población. También se ha nutrido de decenas de compañeros y técnicos que confían en la capacidad de la izquierda para gobernar Soriano de otra forma.

Los y las Socialistas tomamos estas propuestas que están a disposición de la población en el Programa Departamental que el Frente Amplio presenta para Soriano y diseñamos un énfasis programático marcando algunas prioridades y aspectos importantes para echar a andar las ideas y generan medios de implementación para hacerla factibles, para lograr su realización. Esto constituye una enorme responsabilidad y un compromiso, porque ponen al ciudadano en el centro de la gestión y pretender el mejoramiento de las políticas públicas.

Para el cumplimiento de lo que proponemos al pedir vuestro voto, los y las socialistas ponen a disposición de la ciudadanía el mejor equipo, un equipo que no fue elegido por una mesa de “nobles poderosos”, ni es fruto del “amiguismo”, sino que fue el resultado de una elección interna, donde cada afiliado participó y eligió.

Presentamos un equipo que es ejemplo de pluralidad, de equidad de género, de variedad de áreas de conocimiento, de diferentes edades, de distintos territorios del departamento. Está encabezado por tres personas menores de 35 años, valorado el necesario recambio generacional, hecho más que notorio para emprender una renovación.

Equipo Socialista



Carlos Ismael Susaye Gandolfo

Tengo 29 años. Soy profesor de matemática de CES y UTU. Estoy terminando una Tesis de educación matemática. Desde joven fui activo participante en los centros de estudiantes. Soy militante en mi sindicato. Me sensibiliza la desigualdad y debo actuar ante ella. Soy Edil departamental en el período 2015-2020. Llevé adelante un rol protagónico de contralor y propuse más de 30 proyectos y gestiones para Soriano.

Gissel Bonjour Falcón

Tengo 30 años y soy de Dolores. Estoy terminando la carrera de Trabajo Social en la UdelaR. Mi experiencia y formación han ido y van por la línea de la defensa de los Derechos Humanos y la participación popular para generar procesos de cambio. Quiero aportar a la Junta Departamental de Soriano la voz de las y los sorianenses para la construcción de un departamento que nos integre.



Diego Emmanuel Guevara Crosi

Tengo 28 años. Estoy estudiando "Análisis y Estrategia Políticas". Me he especializado en comunicación política, neuromarketing y estrategia digital. Participo como miembro activo de la Cumbre Mundial de Comunicación Política. Soy asesor del diputado Enzo Malán. Trabajaremos por un Soriano inteligente y la inclusión de un Gobierno digital al alcance de todos.

Luz del Alba García

Soy de Dolores. Madre de 3 hijas. Abuela de 2 nietos. Trabajé mucho en mi vida, principalmente de empleada doméstica. Actualmente jubilada del rubro. Luchadora de las causas sociales. Premiada en 2016 con el premio Amanda Rorra por su Trabajo en la comunidad participando en varias comisiones. He sido edil suplente en varios períodos y entiendo la política a disposición del pueblo.

**Fernando "Nano" Gauthier Fontana**

Profesor de lengua y literatura en UTU y CES. Trabajo desde 2005. Casado con Melisa Roland, padre de Renato (10), Rossina (8) y Guzmán (3). Militante y dirigente gremial de AFESSOR (2014; 2015, 2016). Mi pasión es trabajar con jóvenes y niños, ya sea desde mi rol docente o transmitiendo valores en el baby fútbol. Milito desde muy joven; mi compromiso es estar cerca de la gente y ayudar a cambiar su realidad..

Ana Carolina González Alcaire,
Tengo 51 años, soy madre de Federico de 9 años y Alexander de 15, estoy casada con Fernando Carrasco desde hace 21 años. Trabajo en el ámbito de la salud, soy enfermera en la emergencia del hospital Zoilo a Chelle, afiliada a la FFSP, represento a los Usuarios de CAMS IAMPP en el Consejo Consultivo y milito en el Partido Socialista, Frente Amplio desde hace años.





ÉNFASIS SOCIALISTAS

Soriano Limpio y Ecológico

Sistema de Contenedores de basura para todo el departamento.

Es necesario y es posible, llevar adelante un sistema de Contenedores para todo el departamento, que atiendan la necesidad de la población y se corrija la situación actual de la recolección de los residuos. Es imprescindible terminar con las bolsitas en un árbol o tiradas en el piso, que luego los gatos y perros sueltos desparraman. Una población para ser sana, requiere de un espacio más higiénico, con la basura acumulada en un determinado lugar y en las condiciones adecuadas, con cobertura y cierre del depósito donde puedan reducir los malos olores que salen a la superficie. La recolección en contenedores mejora el medio ambiente, hace accesible y más segura esta etapa de deshecho de los residuos para cualquier usuario: niños, mayores, discapacitados, etc. Habría disminución de los gastos de recogida por la menor frecuencia de vaciados y reducción de espacio.

Planta de tratamiento de residuos.

El sistema de recolección de basura es ineficiente, es necesario un plan gradual de clasificación de los residuos, de una difusión educativa, de talleres que fomenten una convivencia amigable con el medio ambiente, estos son objetivos básicos. La ciudad más limpia es la que menos ensucia, pero cuando ensucia, se debe hacer con conciencia de reciclado y reutilización, para ello hay que dotar a Soriano con plantas de tratamiento de residuos seguras. Este desarrollo ambiental no solo se trata de la construcción física de lugares que ofrezcan mejores condiciones para los trabajadores dedicados a clasificar la basura, sino que además, debe estar acompañado de una contención social para atender a las personas en situación de vulnerabilidad social que se dedican hoy en día a recolectar residuos bajo condiciones indignas.



Cierre de Zoológico

El Zoológico actual no tiene las condiciones para el mantenimiento de los animales en condiciones, es urgente evitar las consecuencias en los animales y la imagen que produce en los visitantes; la solución debe contar con el asesoramiento de Técnicos de la Facultad de Ciencias para asegurar y garantizar la inserción de las especies en su hábitat. Al espacio donde funciona, se dará un destino para actividades relacionadas con el medio ambiente y bienestar animal, lo que se hará en interacción con las Asociaciones que funcionan hoy en día, implementando, entre otras acciones, la eliminación de los animales sueltos buscando políticas de su cuidado y protección.

Creación de la Dirección de Bienestar Animal

Funcionará en el ex-zoológico. Tendrá vinculación directa con las ONG que funcionan hoy en día con gran sacrificio y amor. Se pondrá fin a los animales sueltos y será la responsable de implementar políticas de cuidado y protección animal en el departamento.

Soriano con Gestión

Plan de Retiro Incentivado para Funcionarios Municipales.

Es posible llevar adelante un Plan de Retiro Incentivado para funcionarios que cumplan con las condiciones. Estamos hablando de una base de 200 trabajadores con intenciones y requisitos para adherirse en 2021 a un posible Plan con estas características. Considerando que la idea puede tener algunos ajustes de precisión, estamos hablando de generar un ahorro producido por el retiro gradual incentivado de 10 sueldos, a 200 funcionarios sin cubrir las vacantes generadas mediante llamado externo. Esto garantiza a la Intendencia en el resto del período un ahorro neto de 50 sueldos y beneficios por funcionario, en términos monetarios se trata de 400 millones de pesos aproximadamente.



Reducir $\frac{1}{3}$ los Cargos de Confianza

La reducción de cargos de confianza va acompañada con un nuevo organigrama administrativo, más eficiente, austero y de calidad. Hay funciones que deben desarrollarse por funcionarios capacitados que trasciendan el gobierno de turno.

Esta situación generará un ahorro de casi 70 millones de pesos.

Reforma del Organigrama y Concurso.

Se eliminará el sistema de dependencia política que afecte el organigrama municipal. Todo funcionario municipal tendrá derecho y será responsable de su posicionamiento escalafonario. Se promoverá el concurso como único medio para avanzar en la carrera. Esto será acompañado de una reformulación del Organigrama Departamental, donde los funcionarios no tengan que trasladarse de áreas para poder mejorar su situación.

10% Aumento salarial y beneficios.

El gobierno del Frente Amplio promoverá un aumento gradual del salario de los empleados Municipales. Con las economías generadas en ahorro de Retiro Incentivados y Reducción de Cargos de Confianza se dispone a un aumento gradual del 10% del salario. No habrá evasiones a la ley de Nocturnidad, y se implementará las Partidas por Rendimiento.

Gobierno Digital

Llevar la intendencia a un celular. Generar los expedientes digitales. Que la población pueda acceder a trámites y servicios sin moverse de su casa. Una aplicación con eficiencia web permitirá agilizar y rastrear situaciones planteadas. Se acabó la perdida y encajonamiento de expedientes.



Soriano con Infraestructura y Cultura

Duplicar los recursos destinados a Obras

El próximo gobierno departamental del Frente Amplio promoverá un shock en la infraestructura. Se compromete a tender a duplicar los recursos destinados a las inversiones en el departamento. La actual inversión departamental es de 350 millones de pesos por años. Nos comprometemos a llevarla a 700 millones de pesos por años para atender las necesidades de la gente.

Creación de comunas culturales de gestión comunitaria.

Generar espacios culturales como lugares donde las personas puedan acceder y participar de las artes y los bienes culturales ya sea como público espectador y/o creadores; por otro lado, como un espacio promotor del encuentro, la convivencia y el reconocimiento identitario de cada comunidad en pos de la cohesión social y desde el entendido de la cultura como un derecho de acceso para toda persona en el territorio. El objetivo de esta propuesta es dotar a los territorios de centros culturales de calidad a cada localidad que sean gestionados por colectivos locales de manera cooperativa, generando autonomía a los territorios en cuanto a las propuestas de interés. Estos espacios culturales serán de carácter local, con anclaje territorial, de propuestas para la acción cultural, dirigidos a la generación, uso y consumo local. Su finalidad principal es incentivar la democratización de la cultura y la participación ciudadana, a través de la asociatividad y la descentralización de las políticas y acciones culturales.

Para ello se identificarán inmuebles en evidente desuso. Se convocarán a colectivos de personas locales que tengan emergente interés en la gestión de proyectos culturales. Se brindará apoyo técnico para sostener los procesos colectivos y estimulará la autonomía para que cada espacio asuma las formas de gestión que entienda más adecuadas para su sustentabilidad.



Las comunas culturales se enmarcarán en el entendido de ser:

- Un espacio democrático para la participación civil.
- Un lugar desde donde promover la formación, creación y difusión de propuestas artístico-culturales.
- Constituirse en espacios de referencia identitaria de cada comunidad.
- Ser un territorio común para contener, generar iniciativas y proyectos artístico-culturales. Contribuyendo a la construcción del tejido social y al fortalecimiento de la sociedad civil.

Secretaría de Género y Generaciones y Diversidad

Se creará una Secretaría de Género y Generaciones y Diversidad, sobre la base de la actual legislación en la materia se enfocará una política de Género y generaciones en diálogo abierto de alcance departamental con las Organizaciones sociales y alcance nacional en interacción con Organismos como la Comisión de Género del Congreso de Intendentes y otros.

Promoción de Artistas Locales

Uno de los principales fines que persigue esta propuesta, es el de reglamentar una cuota de participación de artistas locales en los diferentes espectáculos públicos que se brindan en el departamento de Soriano. Esta medida pondrá en relevancia la figura del artista local, su promoción, difusión y reivindicación de sus creaciones culturales.

con vos
con voz